



Vurdering af partnerskabsaftalerne i relation til WHO's retningslinjer

Indeværende notat beskriver Indenrigs- og Sundhedsministeriets vurdering af partnerskabsaftalerne med henholdsvis Filippinerne og Indien i relation til WHO's etiske retningslinjer. Vurderingen er foretaget løbende i forbindelse med aftaleindgåelsen med Filippinerne i december 2025 og Indien i januar 2026.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet vurderer overordnet, at aftalerne om partnerskab er i overensstemmelse med de etiske retningslinjer i *WHO's Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel fra 2010* og *WHO's Global strategy on human resources for health: Workforce 2030*.

Vurderingen skal blandt andet ses i lyset af, at hverken Indien eller Filippinerne står på WHO's 'health workforce support and safeguards list' fra 2023, som WHO fraråder rekruttering af sundhedspersonale fra.

Vurderingen tager desuden afsæt i regeringens beslutning om at anlægge en ny og mere efterspørgselsdrevet tilgang til rekruttering af udenlandsk sundheds- og plejepersonale. Som led i denne tilgang har partnerskaberne fokus på rekruttering af plejepersonale, hvor der vurderes at være et stort behov, og omvendt rekrutteres der ikke personalegrupper, der ikke er mangel på i Danmark. Den efterspørgselsdrevne tilgang er i overensstemmelse med WHO's retningslinjer om at iværksætte tiltag, der sikrer bæredygtig rekruttering.

Den efterspørgselsdrevne tilgang vedrører også den etablerede kvoteordning for autorisation af sundhedspersoner fra tredjelande. Et bredt flertal i Folketinget vedtog i september 2025 L 233, der gav mulighed for at indføre kvoter for ansøgninger om autorisation fra sundhedspersoner fra tredjelande. Kvoten skal være med til at sikre, at der er sammenhæng mellem det antal sundhedspersoner fra tredjelande, der rejser til Danmark for at opnå dansk autorisation, og det behov der vurderes at være i regioner og kommuner, og som der er kapacitet til at tilbyde de nødvendige evalueringsansættelser.

Der er også lagt vægt på, at der er iværksat initiativer for at fastholde og rekruttere medarbejdere til sundheds- og ældreplejen, der reducerer behovet for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. Et eksempel på dette er, at regeringen i december 2023 indgik *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* med FH, KL, Danske Regioner og Akademikerne. Med aftalen gives et varigt lønløft i sundheds- og ældreplejen på 1,9 mia. kr. årligt og et varigt løft på 1,9 mia. kr. til at tilskynde sundhedspersonale til at arbejde på sygehuse og deltage i vagtarbejde. Sammen med aftalens øvrige initiativer bliver det mere attraktivt at arbejde i sundheds- og ældreplejen og sundhedsvæsenet, hvilket skal forbedre rekrutteringssituationen både i kommuner og regioner.

Der er desuden lagt vægt på, at der har været stor interesse fra indisk og filippinsk side i at indgå partnerskab med Danmark, herunder at partnerskaberne er indgået med relevante myndigheder i de pågældende lande. Det ligger integreret i partnerskaberne, at rekrutterede personer vil blive opkvalificeret både i afsenderlandet og i Danmark. Med partnerskaberne lægges der op til at understøtte vidensdeling og kompetenceudvikling hos de rekrutterede sundheds- og plejepersoner, hvilket på sigt vil kunne bidrage til de to landes sundheds- og plejesystemer. Aftalerne lægger derudover også op til videre dialog om yderligere samarbejde på sundheds- og plejeområdet for at sikre langsigtede gensidige fordele.

Det er ligeledes i overensstemmelse med WHO's retningslinjer, at aftalerne er baseret på et regelgrundlag, der sikrer fair behandling og rettigheder for de rekrutterede personer. De rekrutterede personer vil blive ansat efter danske vilkår og i overensstemmelse med dansk lov. Samtidig tages der højde for, at der er transparens og information om processen for rekruttering, og at der sikres gode vilkår og rammer.

Ovenstående understøttes også af, at det af aftalerne fremgår, at der fra dansk side vil blive indgået kontrakt med en ekstern implementeringspartner, som blandt andet skal sikre rekruttering og støtte til de rekrutterede personer. En sådan partner kan være med til at minimere opstartsudfordringer og bidrage til bedre løbende muligheder for tilpasning i situationer, hvor ansvaret ellers er spredt på tværs af forskellige aktører og myndigheder i forskellige lande.

Endelig har Indenrigs- og Sundhedsministeriet taget i betragtning, at der med aftalerne og det videre forløb er opmærksomhed på at sikre, at der indsamles relevant data om bl.a. resultater i relation til forløbet for de rekrutterede personer. Information og data om partnerskaberne vil blive inkluderet i den dataindsamling til WHO's sekretariatet, der finder sted hvert tredje år, jf. WHO's retningslinjer.

Det bemærkes, at der vil være behov for løbende at tage højde for overensstemmelse med WHO's retningslinjer i det fortsatte arbejde og implementeringen af partnerskaberne.